



**PENGARUH KOMPENSASI, SPESIFIKASI PEKERJAAN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN DI UD. AROFAH KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

MUHAMMAD SYAIFUL UMAM

NIM. 2007-11-142

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**PENGARUH KOMPENSASI, SPESIFIKASI PEKERJAAN,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
DI UD. AROFAH KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Mengetahui,
Ketua ProgDi

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Mengetahui,
Dekan

Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

Kudus, ***2015***
Pembimbing I

Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM
NIS. 0610702010101004

Pembimbing II

NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

- 1) **Barang siapa yang taat kepada Allah dan Rasul-Nya dan bertaqwa kepada-Nya, maka mereka adalah orang-orang yang mendapat kemenangan. (QS. An-Nuur ayat 52)**
- 2) **Ilmu lebih baik daripada harta, karena ilmu akan menjaga kamu dan semakin berkembang jika dimanfaatkan. Sedangkan harta kamulah yang menjaganya dan akan habis bila dinafkahkan (Ali Bin Abi Thalib RA)**
- 3) **“Tuntut ilmu dan belajarlah (untuk ilmu) ketenangan dan kehormatan diri dan bersikaplah rendah hati (Tawadhu) kepada orang yang mengajar kamu” (Sabda Rosulullah SAW, HR At. Tirmidzi Ibnu Majah)**

PERSEMBAHAN :

1. *Ayahanda dan Ibunda tercinta yang selalu menjadi guru, sahabat dan penopang lewat do`a dan kasih sayang*
2. *Saudara-saudaraku yang aku sayangi*
3. *Untuk Almamater UMK*
4. *Sahabat-sahabatku yang telah memberi bantuan baik moril maupun materiil.*
5. *Almamaterku*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan menyusun skripsi dengan judul **"PENGARUH KOMPENSASI, SPESIFIKASI PEKERJAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI UD. AROFAH KUDUS"**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Pada kesempatan ini, perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris. Drs, MM, Dekan Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku Dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM, Dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
5. Bapak H. Muarif selaku pimpinan UD. Arofah yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Seluruh responden yakni karyawan pada UD. Arofah Kudus khususnya yang memberikan partisipasi memberikan jawaban dalam jawaban kuesioner.
7. Keluargaku yang telah memberikan dukungan, semangat, kepercayaan dan doanya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

8. Teman-teman Manajemen SI dan Almamaterku.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya dan kemampuan penulis. Segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca.
Amien.

Kudus, Pebruari 2015

Penulis

Muhammad Syaiful Umam



ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI, SPESIFIKASI PEKERJAAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI UD. AROFAH KUDUS

Oleh : Muhammad Syaiful Umam

Pembimbing I : Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM

Pembimbing II : NOOR AZIS, SE, MM

Perkembangan industri yang semakin pesat di Indonesia kita menuntut para manajer perusahaan untuk ikut berperan aktif memajukan usahanya baik dibidang jasa maupun manufaktur. Upaya untuk melakukan hal tersebut diantaranya dengan cara meningkatkan produktivitas karyawan. Peningkatan produktivitas ini harus diikuti pula dengan pemberian kompensasi, spesifikasi pekerjaan dan lingkungan kerja yang layak bagi karyawan.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi, spesifikasi pekerjaan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di UD. Arofah Kudus baik secara berganda.

Variabel ini independen dalam penelitian ini adalah kompensasi, spesifikasi pekerjaan, dan lingkungan kerja, variabel dependen dalam penelitian ini adalah produktivitas kerja. Jenis dan sumber data menggunakan data primer dan data sekunder. Populasi sebanyak 121 responden sampel sebanyak 55 responden. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan dokumentasi. Uji instrumen data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan regresi berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi.

Hasil analisis dan pembahasan menyimpulkan ada pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi, spesifikasi pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Arofah Kudus secara parsial baik secara parsial maupun berganda. Nilai adjusted R square sebesar 85,6%.

Kata kunci : kompensasi, spesifikasi pekerjaan, lingkungan kerja, produktivitas kerja.

ABSTRACT

EFFECT OF COMPENSATION, JOB SPECIFICATIONS, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY UD. AROFAH KUDUS

Oleh : Muhammad Syaiful Umam

Advisor I : Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

Advisor II : Noor Azis, SE, MM

Increasingly rapid industrial development in Indonesia, we require the managers to participate actively promote its business both in services and manufacturing. Attempts to do so such as by way of increasing the productivity of employees. Increased productivity should be followed by compensation, job specifications and decent working environment for employees.

The research objective was to determine the effect of compensation, job specifications, and work environment on employee productivity in UD. Kudus Arofah both doubled.

The independent variable in this study is compensation, job specifications, and work environment, the dependent variable in this study is the work productivity. Types and sources of data using primary data and secondary data. Population of 121 respondents sample of 55 respondents. Methods of data collection using questionnaires, and documentation. Test instrument of data validity and reliability. Data using multiple regression analysis, hypothesis testing, and the coefficient of determination.

The results of the analysis and discussion concluded that there is significant influence between variable compensation, job specifications and work environment on employee productivity at UD. Kudus Arofah partially either partially or bergand. Nilai adjusted R square sebesar 85.6%.

Keywords: compensation, job specifications, work environment, work productivity.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Produktivitas Kerja	7
2.1.1. Pengertian Produktivitas Kerja	7
2.1.2. Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	8
2.1.3. Indikator Produktivitas Kerja	11
2.2. Kompensasi	13

2.2.1. Pengertian Kompensasi	Halaman
2.2.2. Indikator Kompensasi	18
2.3. Spesifikasi Pekerjaan	19
2.3.1. Pengertian Spesifikasi Pekerjaan	19
2.3.2. Indikator Spesifikasi Pekerjaan	20
2.4. Lingkungan Kerja	22
2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja	22
2.4.2. Indikator Lingkungan Kerja	24
2.4.3. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.6. Kerangka Pemikiran	29
2.7. Hipotesis	35
BAB. III. METODE PENELITIAN	35
3.1. Rancangan Penelitian	35
3.2. Variabel Penelitian.....	35
3.2.1. Jenis Variabel	33
3.2.2. Definisi Operasional Variabel	34
3.3. Jenis dan Sumber Data	36
3.3.1. Jenis Data	36
3.3.2. Sumber Data	36
3.4. Populasi dan Sampel	37
3.5. Metode Pengumpulan Data	38
3.5.1. Kuesioner	38

3.5.2. Dokumentasi	38
3.6. Uji Validitas dan Reliabilitas	Halaman
3.6.1. Uji Validitas	39
3.6.2. Uji Reliabilitas	39
3.7. Pengolahan Data	43
3.7.1. <i>Coding</i>	43
3.7.2. <i>Editing</i>	44
3.7.3. <i>Tabulating</i>	44
3.7.4. Proses Komputer	44
3.8. Analisis Data	44
3.8.1. Regresi Berganda	45
3.8.2. Uji Hipotesis	45
3.8.3. Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	47
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	48
4.1.1. Sejarah dan Perkembangan pada UD. Arofah Kudus...	48
4.1.2. Lokasi	50
4.1.3. Permodalan	50
4.1.4. Proses Produksi.....	51
4.1.5. Pemasaran	53
4.1.6. Partner Kerja	54
4.1.7. Struktur Organisasi	54
4.2. Penyajian Data	55

4.2.1. Identitas Responden	55
4.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	57
4.3. Analisis Data	64
4.3.1. Analisis Regresi	64
4.3.2. Pengujian Hipotesis	65
4.3.3. Koefisien Determinasi	72
4.4. Pembahasan	72
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	72
5.1. Kesimpulan	77
5.2. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
3.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi	40
3.2. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Spesifikasi Pekerjaan	41
3.3. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja ..	41
3.4. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Produktivitas Kerja ..	42
3.5. Hasil Uji Reliabilitas	43
4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
4.4. Frekuensi Variabel Kompensasi	58
4.5. Frekuensi Variabel Spesifikasi Pekerjaan	59
4.6. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	61
4.7. Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja	62
4.8. Hasil Output Estimasi dan Uji t/ Regresi Parsial	64
4.9. Hasil Analisis Parsial (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$ uji dua sisi)	66
4.10. Hasil Pengujian Berganda (Dengan Signifikansi $\alpha = 5\%$) ...	70

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	31
4.1. Denah Lokasi UD. Arofah Kudus	50
4.2. Diagram Proses Produksi UD. Arofah Kudus	53

